



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الداخلية

عام الخمسين

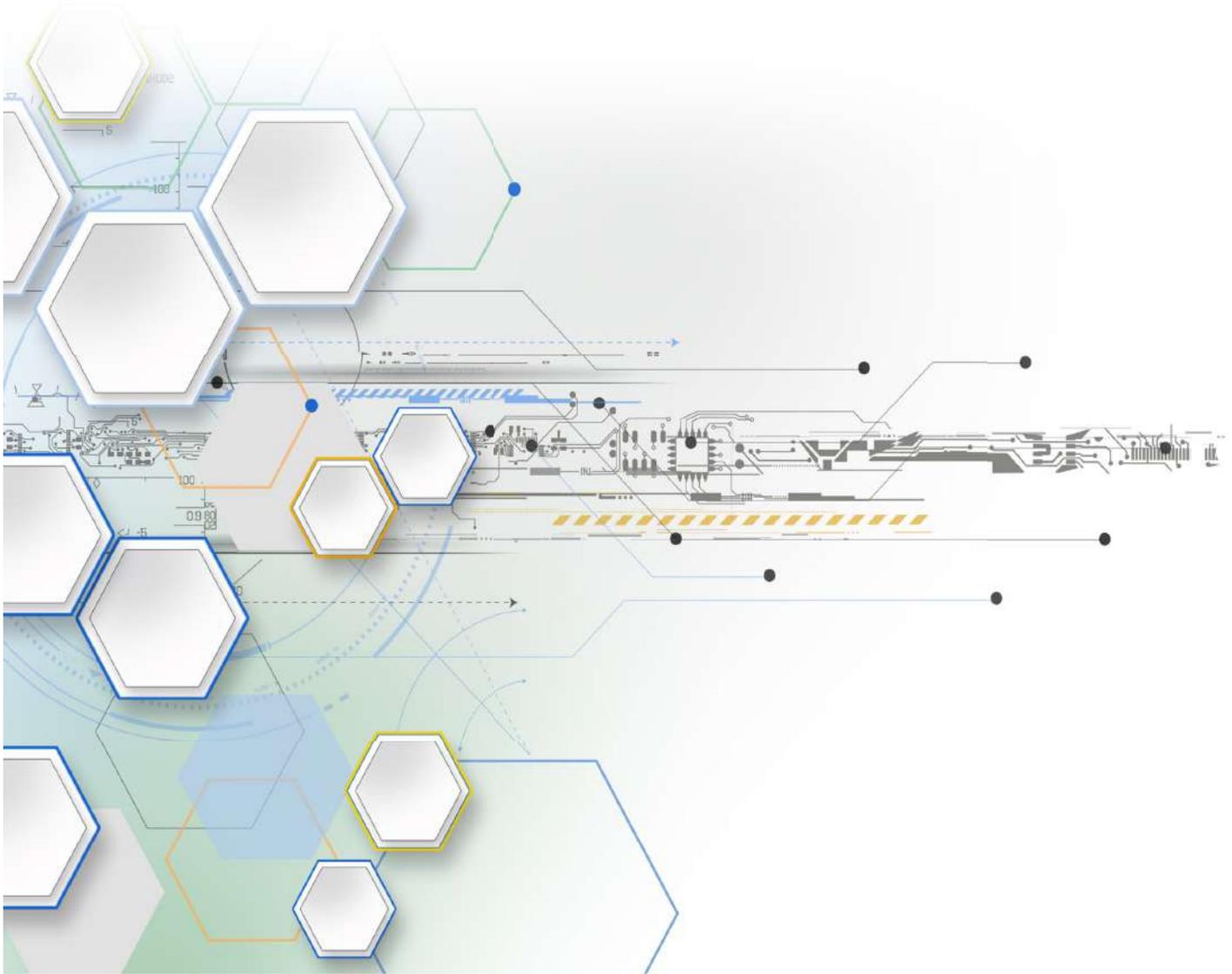
YEAR OF THE FIFTIETH

٢٤!

UAE



كلية الشرطة



#MOIUAЕ

www.moi.gov.ae



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



“ إن الشرطة هي الركيزة الأساسية لاستقرار أمن البلاد
ونشر الطمأنينة بين أبنائها ”

المغفور له بإذن الله
الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان
مؤسس دولة الإمارات - طيب الله ثراه



“إننا على ثقة في أن رجال الشرطة قادرون على تحقيق الآمال
لحفظ الأمن والاستقرار وكرامة المواطن وعدالة الحكم

المغفور له بإذن الله
الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان
طيب الله ثراه



”
إننا نثمن جهود أجهزتنا الأمنية وحرصها على القيام بدور مؤثر وفعال في توفير مظلة أمنية داخلية راسخة تركت آثارها الإيجابية في جعل دولة الإمارات العربية المتحدة واحة أمن وسلام واستقرار... كما أننا على ثقة من إدراك قياداتنا الأمنية بأن تعزيز مناخ الأمان والثقة والاطمئنان في نفوس المواطنين والمقيمين يتطلب بذل مزيد من الجهد والمثابرة، والتحلي بروح المبادرة

“

صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة



” إن دولة الإمارات مثل شجرة تولتها القيادة والسواعد المخلصة
بالعناية والرعاية، فنمت واشتدت وباتت باسقة عفية، كثيرة
الفروع موفورة الثمار “

صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم إمارة دبي



” إن أبناء الكلية هم رجال الغد والمستقبل، والذين تعتمد عليهم الدولة في الحفاظ على الأمن والاستقرار. فالكلية هي مصنع الرجال “

سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان
نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية

كلمة رئيس مجلس الإدارة



”كلية الشرطة لها دور بارز وفاعل في إعداد كوادر مؤهلة تستطيع
تحمل مسؤولياتها في خدمة الأمن والاستقرار والمحافظة على
دعائم النهضة الشاملة لوطننا الغالي“

اللواء الركن/ خليفة حارب الخليلي
وكيل وزارة الداخلية
رئيس مجلس إدارة كلية الشرطة

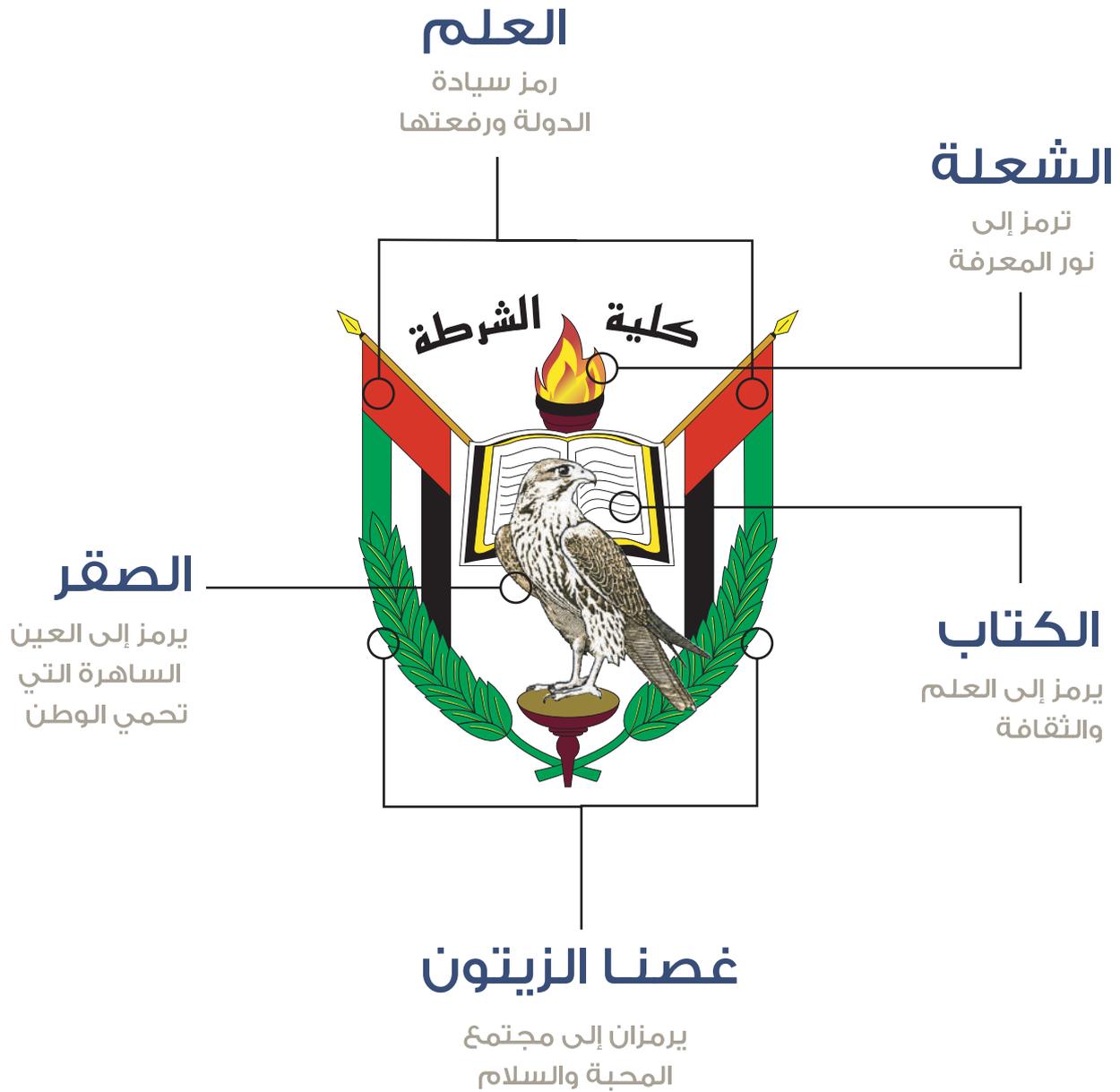
كلمة قائد كلية الشرطة



“تعتبر كلية الشرطة واحدة من أهم وأحدث المؤسسات التعليمية الأكاديمية الأمنية في المنطقة، وهي ثمرة من ثمار النهضة العلمية والتطور الذي تشهده دولة الإمارات العربية المتحدة.”

العميد / وليد سالم الشامسي
قائد كلية الشرطة
رئيس المجلس العلمي

دلالات شعار كلية الشرطة



قانون اتحادي رقم (1) لسنة 1985م في شأن كلية الشرطة

لأمير دولة الإمارات العربية المتحدة
الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان

قانون اتحادي رقم (١) لسنة ١٩٨٥م

في شأن كلية الشرطة

نحن زايد بن سلطان آل نهيان رئيس دولة الامارات العربية المتحدة ،
بعد الاطلاع على الدستور المؤقت ،
وعلى القانون الاتحادي رقم (١) لسنة ١٩٧٢م ، في شأن اختصاصات الوزارات وملاحيات
الوزراء ، والقوانين المعدلة له ،
وعلى القانون الاتحادي رقم (١٢) لسنة ١٩٧٦م ، في شأن قوة الشرطة والامن ،
وبناء على ما عرضه وزير الدولة للشئون الداخلية ، وموافقة مجلس الوزراء ، والمجلس
الوطني الاتحادي ، وتصديق المجلس الأعلى للاتحاد ،

أصدرنا القانون الآتي :-

المادة (١)

تعريف

يكون للكلمات والعبارات التالية المعاني المبينة ازاء كل منها ما لم يقض
بسياق النص بغير ذلك :-

الدولة	: دولة الامارات العربية المتحدة .
الوزارة	: وزارة الداخلية .
الوزير	: وزير الداخلية أو وزير الدولة للشئون الداخلية .
الوكيل	: وكيل وزارة الداخلية .
الكلية	: كلية الشرطة .
المدير	: مدير الكلية .
الطالب	: طالب كلية الشرطة الذي يوهل ليكون ضابط شرطة .

الفصل الاول

انشاء الكلية وبيان مهامها

المادة (٢)

تنشأ كلية تسمى " كلية الشرطة " تتبع وزارة الداخلية وتقوم الكلية بالمهام

الآتية :-

٢ / ...

بيّون سلطان آل نهيان
دولة الإمارات العربية المتحدة

- ١١ -

المادة (٣٩)

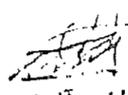
- يلغى كل حكم يخالف احكام هذا القانون

المادة (٤٠)

- يصدر الوزير اللوائح والأوامر اللازمة لتنفيذ احكام هذا القانون

المادة (٤١)

- ينفذ هذا القانون من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية


زايد بن سلطان آل نهيان
رئيس دولة الامارات العربية المتحدة

صدر عنا في قصر الرئاسة بأبوظبي،
بتاريخ ١٧ محرم ١٤٠٥ هـ .
الموافق ٩ مارس ١٩٨٥ م .

٤٤/٤

تأسيس الكلية

نظاما تعليميا متكاملًا مستعينة بكادر مؤهل ليكون على قدر طموحها وتطلعاتها في التميز. ولا يتوقف سعي الكلية للوصول إلى أعلى مراتب التميز، فهي تحاول تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة والاستعانة بأحدث التقنيات المعلوماتية في برامجها واستراتيجياتها. كما تم تطوير منهاج الدراسة والتدريب للدارسين من خريجي وخريجات الجامعات لتصبح مدة الدراسة ستة أشهر يمنح من يجتازها بنجاح شهادة اجتياز، ويرمي البرنامج إلى إعداد وتأهيل حملة الشهادات الجامعية ليكونوا ضباطًا متخصصين في قوة الشرطة والأمن.

إن رسالة الكلية هي الاستمرار في التقدم وتبني تقنيات جديدة، واستخدام منهجيات مبتكرة من شأنها أن تضيف قيمة للعملية التعليمية. كما أن ما يميز الكلية هو هدفها الذي يقضي على تخريج ضباط بمواصفات عالمية يسهمون في عملية التطور المتواصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

كلية الشرطة مؤسسة تعليمية وتدريبية تشرف على إعداد وتأهيل نخبة من أبناء الوطن المؤهلين للقيام بمهام الحفاظ على أمن الوطن والمواطنين والمقيمين، انشأت بموجب القانون الاتحادي رقم (5) لعام 1985 والذي حدد مدة المدة الدراسة والتدريب بسنتين دراسيتين يتحصل الطالب المرشح بعدها على درجة الدبلوم في علوم الشرطة.

وبصدور القانون الاتحادي رقم (5) لعام 1992، تم تطوير منهاج الدراسة والتدريب في الكلية حيث أصبحت مدة الدراسة أربع سنوات يسبقها فصل تأسيسي.

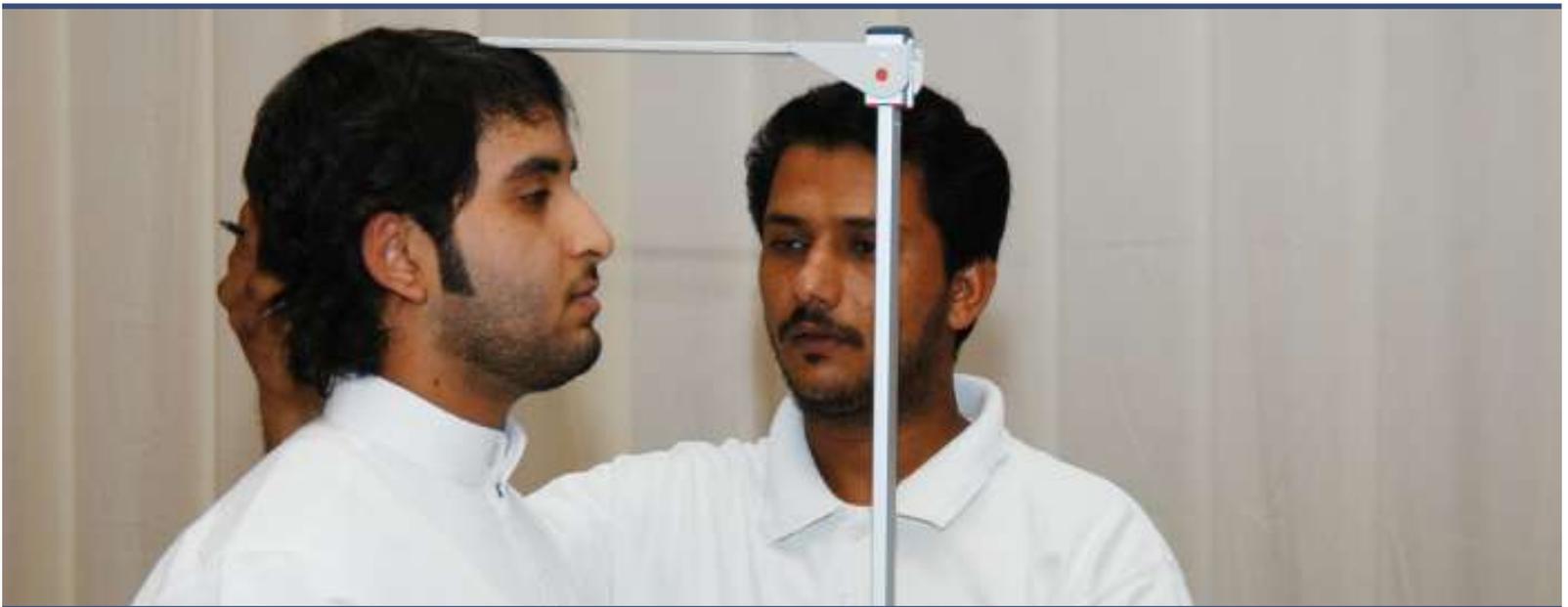
تقوم الدراسة الأكاديمية في الكلية اليوم على نظام برنامج البكالوريوس في العلوم الشرطية التطبيقية مدته ثلاث سنوات، وتتألف كل سنة من فصلين اعتياديين يتبعهما فصل صيفي. وبعتماد البرنامج من وزارة التربية والتعليم وتجديد الاعتماد المؤسسي، شهدت الكلية نموا ملحوظا مع تزايد أعداد الطلاب وبنسبة أكبر من أي وقت مضى، وتفتخر الكلية بإتباعها



المغفور له الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان - طيب الله ثراه -
أثناء تسليم علم الكلية لمدير عام كلية الشرطة

شروط القبول في الكلية

- 1- أن يكون متمتعاً بجنسية دولة الإمارات العربية المتحدة
- 2- أن يكون حاصلاً على شهادة الثانوية العامة بنسبة لا تقل عن (70) القسمين العلمي والأدبي.
- 3- ألا يزيد العمر عن 22 عاماً ميلادياً، وأن يثبت العمر بشهادة الميلاد أو بمستخرج رسمي.
- 4- أن يكون حسن السيرة والسلوك ولم يسبق الحكم عليه في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة .
- 5- ألا يكون قد سبق طرده أو فصله من كلية مماثلة أو تم فصله تأديبياً من الخدمة .
- 6- ألا يقل طول قامته عن 165 سم .
- 7- أن تثبت لياقته الصحية بمعرفة الهيئة الطبية المختصة.
- 8- أن يجتاز بنجاح الاختبارات التي تجريها الكلية.
- 9- أن يجتاز بنجاح المقابلة الشخصية التي تجريها لجنة اختيار الطلبة.
- 10 - أن يجتاز الخدمة الوطنية.
- 11- أن يكون حاصل على معدل (800) في اختبار امسات (EMSAT)



رؤية ورسالة كلية الشرطة



الأهداف

- إعداد الطلبة علمياً وعملياً ليكونوا ضباطاً بقوة الشرطة والأمن.
- زيادة فاعلية العمليات والخدمات المقدمة من قبل الكلية.
- العمل على ترسيخ ثقافة الابتكار والارتقاء بالبحث العلمي في بيئة العمل المؤسسي.
- تأهيل وتطوير كادر شرطي من ضباط الصف والأفراد ليكونوا رجال أمن متخصصين.



القيم

- العدالة
- العمل بروح الفريق
- التميز والابتكار
- حسن التعامل
- النزاهة
- الولاء
- المواطنة الإيجابية



الرسالة

- نعمل بكفاءة وفاعلية لتطوير كواادر أمنية متخصصة قادرة على المحافظة على النظام والأمن وحماية الأرواح والممتلكات في دولة الامارات العربية المتحدة، وتوفير بيئة محفزة للابتكار والبحث العلمي.



الرؤية

- الريادة علمياً وعملياً والتميز في البحث العلمي للوصول الى العالمية.

رعاية الحفل



رعاية الحفل



المدرء العامون



عميد/صقر غباش المرعي
من 1984 / 11 / 01
إلى 1991/05 / 19



عميد/سالم عبيد الشامسي
من 1991/ 05 / 20
إلى 2000 / 06 / 20



عقيد د./هاشم عبدالله سرحان
من 2000 / 07 / 01
إلى 2004 / 09 / 01



لواء/مصطفى شهاب الهاشمي
من 2004 / 09 / 01
إلى 2010 / 01 / 31



عقيد/سيف علي الكتبي
من 2010 / 02 / 01
إلى 2015 / 11 / 26



عميد/وليد سالم الشامسي
من 2015 / 11 / 26
إلى الآن

أوائل الدفعات (لوحة الشرف)



ناصر سالم سيف النعيمي
1988



عبيد خليفة عبيد الشامسي
1989



محمد علي سعيد النقبلي
1990



سالم خميس علي اليماحي
1991



طارق حسين محمد العليبي
1992



خلفان علي سيف الكعبي
1996



خالد عبدالله حاجي الخوري
1997



سعيد سالم المظلوم السويدي
1998



جاسم محمد عبيد الزعابي
1999



محمد سالم محمد الظنحاني
2000



مبارك سعيد مسفر الخبيلي
2001



راشد خلفان راشد الذكري
2002



علي عبدالله علي الغفلي
2003



سليمان محمد الخطيبي الكعبي
2004



ماجد أحمد سعيد المنصوري
2005



بدر ناصر خميس النعيمي
2006



عمر راشد سعيد الشحي
2007



صالح محمد يوسف الكعبي
2008



سهيل عبيد عبدالله الكعبي
2009



أحمد سيف الظاهري
2010



خالد محمد سعيد الكعبي
2011



عبدالله خلفان الدرهمكي
2012



مروان عبدالله الزحمي
2013



عبدالله عبيد خليفة الشامسي
2014



محمد عبيد سالم الراشدي
2015



أحمد ناصر عبدالله النعيمي
2016



عبدالله حمد عبدالله الحلو
2017



سهيل محمد بن طوق آل علي
2018



مانع احمد الشحي
2019



سعيد محمد الزيودي
2020



مبارك محمد الراشدي
2020



محمد عبدالله القرصي آل علي
2021



سعيد سلطان راشد حمد الكعبي
2022

مجلس الإدارة



اللواء الركن / خليفة حارب الخليلي
وكيل وزارة الداخلية
رئيس مجلس الإدارة



اللواء / الشيخ سلطان بن عبد الله النعيمي
قائد عام شرطة عجمان
نائب رئيس مجلس الإدارة



اللواء / الشيخ محمد بن طحون آل نهيان
مدير قطاع شؤون الأمن والمنافذ بشرطة أبوظبي
عضو في مجلس الإدارة



اللواء د. / جاسم محمد المرزوقي
قائد عام الدفاع المدني
عضو في مجلس الإدارة



العميد / وليد سالم الشامسي
قائد كلية الشرطة
عضو في مجلس الإدارة



العميد / محمد عبيد الظاهري
مدير عام الموارد البشرية بوزارة الداخلية
عضو في مجلس الإدارة



العميد / عادل عبدالرحمن عبدالله
مدير عام المالية والخدمات المساندة - وزارة الداخلية
عضو في مجلس الإدارة



العميد د. / عمر ابراهيم آل علي
مدير عام تطوير الكفاءات - وزارة الداخلية
عضو في مجلس الإدارة



العميد / راشد خلفان الذخري
نائب مدير عام الإستراتيجية وتطوير الأداء
وزارة الداخلية
عضو في مجلس الإدارة



العميد / عمران احمد المزروعبي
نائب مدير قطاع الموارد البشرية
القيادة العامة لشرطة أبوظبي
عضو في مجلس الإدارة

المجلس العلمي



العميد / وليد سالم الشامسي
قائد كلية الشرطة-رئيس المجلس



العقيد / عبدالله سعيد سباع
كلية الشرطة - عضواً



العقيد الدكتور / خلفان سعيد النقي
مدير مركز المؤهلات الامنية- عضواً



العقيد الدكتور / سالم راشد الزعابي
كلية الدفاع الوطني - عضواً



الرائد / عبدالله سيف الكيتوب
رئيس قسم العلوم المساعدة



الرائد / أحمد عبدالله الغفاري
رئيس قسم العلوم الشرطية



الرائد د. / فايذة فوزي محمد
رئيس قسم العلوم القانونية



الملازم أول / حصة ابراهيم العبيدلي
مدير فرع الجان وفريق العمل بكلية الشرطة
سكرتيراً للمجلس



الدكتور / طيب أمان الله كمال
وزارة الداخلية - عضواً



الدكتور / علي أحمد بن سباع المري
كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية-عضواً



الدكتور / محمد شاكر الحمادي
جامعة الإمارات العربية المتحدة- عضواً



الدكتور / يوسف الحمادي
جامعة خليفة - عضواً



العميد / وليد سالم الشامي
قائد كلية الشرطة



العميد أ.د. / جاسم محمد العنتلي
العمادة الأكاديمية



مساعد القائد لشؤون الطلاب



العميد / حميد سعيد محمد
مدير إدارة الموارد البشرية



العميد / عبدالله عبدالرحمن الحميدي
مدير المركز الرياضي



العميد / عمران حمد الهاملي
مدير مدرسة الشرطة الاتحادية



العميد / عبدالله سعيد سباع
مدير إدارة القبول والتسجيل



العميد / مانع حمد الزبائي
مدير إدارة شؤون الطلاب



العميد / علي عبيد السمن آل علي
مدير إدارة التدريب



العميد / ابراهيم حسن الزبائي
مدير إدارة منسق البرامج الأكاديمية



العميد / خلفان خميس الشامي
مساعد العميد لشؤون البحث العلمي



المقدم / بركان أحمد آل حماد
مدير إدارة المالية والخدمات



المقدم / محمد اسماعيل الهرمودي
مدير إدارة الشؤون الأكاديمية



الرائد / مبارك حميد الظاهري
مدير إدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء

نواب المدراء



العقيد / خصيب عبيد الناصري
نائب مدير إدارة القبول والتسجيل



العقيد / أحمد زايد الزيودي
نائب مدير إدارة شؤون الطلاب



المقدم / أحمد علي القصير
نائب مدرسة الشرطة الاتحادية



المقدم / محمد سعيد الحساني
نائب مدير منسق البرامج الأكاديمية



المقدم / علي خلفان الظاهري
نائب مدير إدارة الموارد البشرية



المقدم الدكتور / خالد حمد الدرهمي
نائب مدير إدارة الشؤون الأكاديمية



الرائد / راشد محمد الحميدي
نائب مدير إدارة التدريب



الرائد / جمال عيسى السعدي
نائب مدير مركز الرياضة



النيقيب / عمر أحمد الشحي
نائب مدير إدارة الإستراتيجية وتطوير الأداء

رؤساء الأقسام المباشرة



الرائد / عبدالله سعيد الشحي
رئيس قسم الشؤون القانونية والبحوث



الرائد / سعيد احمد الزعابي
رئيس قسم العلاقات والتوجيه



الرائد / راشد علي عبدالله بروعه الزعابي
رئيس قسم الانضباط

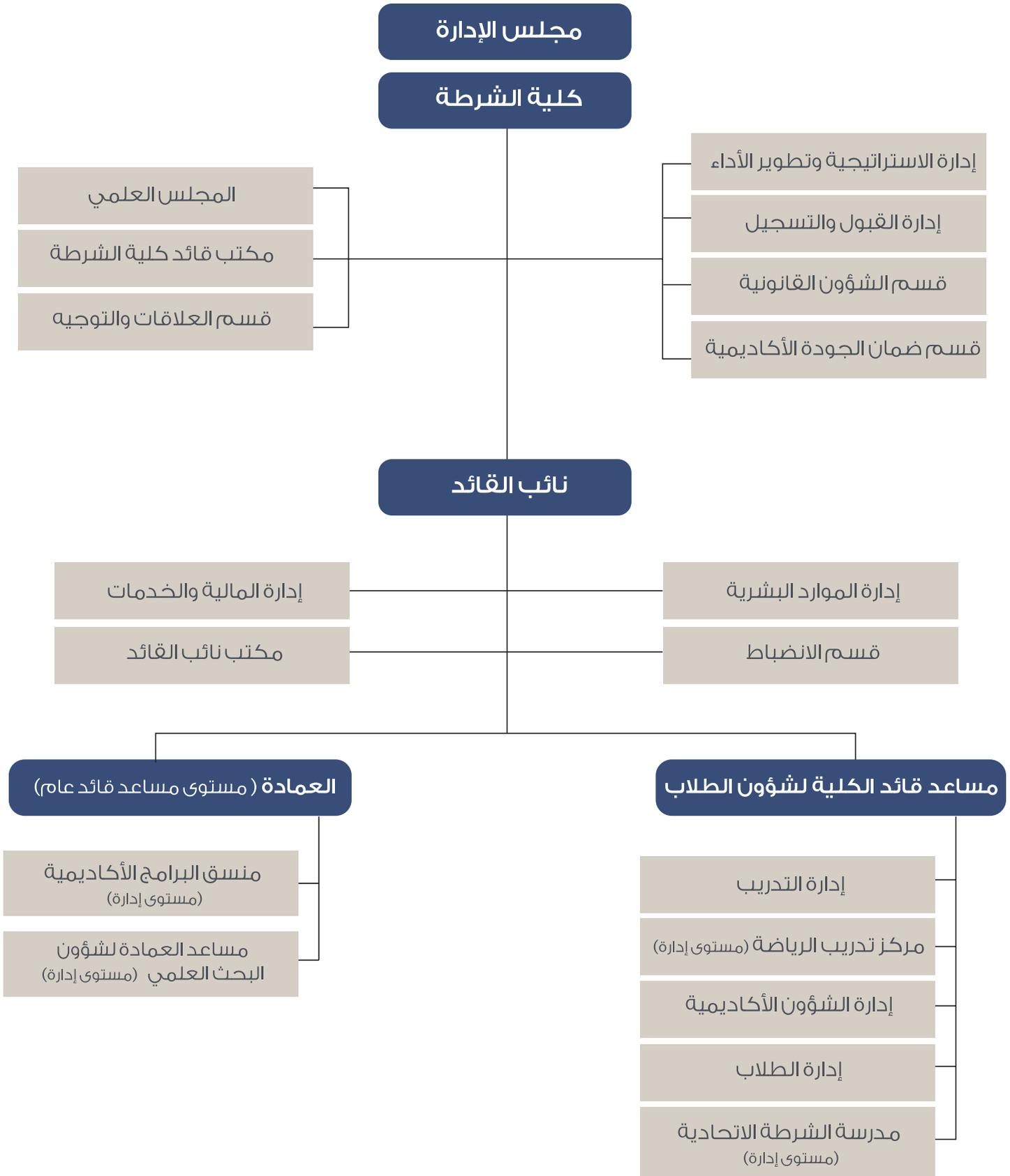


النيقيب / محمد عبدالله الفزاري
مدير مكتب المدير العام



الدكتور / أحمد طيارة
مدير قسم ضمان الجودة الأكاديمية

الهيكل التنظيمي



أعضاء هيئة التدريس



العقيد د. / حمود خليفة المنصوري
دكتوراه - قانون



العقيد د. / خالد محمد الحمادي
دكتوراه - القانون الجنائي



العقيد د. / محمد سالمين العربي
دكتوراه - قانون خاص



العقيد / خالد محمد الخميري
ماجستير - العلوم الشرطية



العقيد د. / خلفان خميس الشامي
دكتوراه - العلوم الشرطية



العقيد د. / محمد عييد الشامي
دكتوراه - العلوم الشرطية



المقدم د. / زييده جاسم ابراهيم
دكتوراه - قانون جنائي

أعضاء هيئة التدريس



المقدم / حامد عبدالله الريامي
عضو هيئة التدريس



المقدم / حسن خميس العبدان
عضو هيئة التدريس



المقدم / فيصل سعيد الظاهري
ماجستير - الإدارة العامة ،
القانون العام



المقدم د. / عبدالله خليفة النقبلي
دكتوراه - علم السياسة والقانون
الدستوري - القانون العام



الرائد د. / عبدالناصر حسن الزعابي
دكتوراه - الفلسفة في القانون العام



الرائد د. / سمير عبدالله القاضي
الإدارة العامة - القانون العام



الرائد / منصور عبد الله الحمادي
ماجستير - العلوم الجنائية و خبرة
شرطية

أعضاء هيئة التدريس



المقدم / راشد محمد السويدي
عضو هيئة التدريس



الرائد د. / احمد محمد الجسمي
عضو هيئة التدريس



الاستاذة / خلود محمد النجاوي
عضو هيئة التدريس



د. خير الدين العايب
دكتوراه - قانون والعلاقات الدولية



أ. د. ممدوح خليل البحر
دكتوراه - العلوم القانونية و الشرطة



د. فالح عبدالقادر الحوري
دكتوراه - العلوم السياسية



د. ايهاب الحجاوي
دكتوراه - الحقوق و علوم شرطة

أعضاء هيئة التدريس



الرائد / سيف محمد السويدي
قانون عام



الرائد / عبد الله إسحاق الخاجة
عمليات الأمن الداخلي



الرائد / سلطان محمد الشحي
عمليات الأمن الداخلي



هند أحمد السعدي
اللغة العربية



Brian annesley
English instructors



Timothy smith
English instructors



Pola de buitler
English instructors

برنامج بكالوريوس علوم شرطية تطبيقية

نبذة عن البرنامج

الداخلية، ويغطي البرنامج المهارات والمعرفة الشرطية المطلوبة لتحقيق رؤية ورسالة كلية الشرطة التي تنبثق من رؤية ورسالة وزارة الداخلية، ويعمل أيضاً البرنامج على تزويد الطلاب بالكفاءات الأساسية والكفاءات القيادية المعتمدة لدى وزارة الداخلية، علماً بأن لغة التدريس هي اللغة العربية مع اهتمام خاص بتنمية مهارات اللغة الإنجليزية لدى الطلاب بما يتماشى مع متطلبات التخرج من الكليات المدنية المماثلة.

تطرح كلية الشرطة برنامج بكالوريوس علوم شرطية تطبيقية معتمد من وزارة التربية والتعليم، ويستهدف البرنامج خريجي الثانوية العامة لتأهيلهم ليصبحوا ضباط شرطة بوزارة الداخلية، وتبلغ مدة البرنامج ثلاث سنوات، ويتألف من 136 ساعة معتمدة، ويتضمن مساقات في العلوم الشرطية والقانونية والإدارية والدراسات الحرة بالإضافة إلى مساقات الرياضة والتدريب الشرطي مع وجود مساقات للتطبيق العملي في مختلف إدارات وزارة

أهداف البرنامج

- لبرنامج بكالوريوس علوم شرطية تطبيقية ستة أهداف رئيسية وهي كالتالي:
- إنشاء جيل جديد من ضباط الشرطة يواكب التقدم والتحديات لضمان أمن واستقرار الدولة.
 - إعداد ضباط شرطة مؤهلين بأحدث العلوم التطبيقية الشرطية.
 - تسليح خريج كلية الشرطة بالمهارات التكتيكية الذاتية والمساندة لتحقيق الأمن والاستقرار.
 - ترسيخ الكفاءات الأساسية والقيادية لوزارة الداخلية في خريجي كلية الشرطة.
 - تمكين خريجي كلية الشرطة من صنع قرارات ذكية وفعالة وكفؤة تركز على حل المشكلات واستشراف المستقبل.
 - قيادة الذات في الارتقاء بمعايير المثل العليا لإبراز شكل ومضمون القدوة الحسنة.

مخرجات التعلم

بناء على أهداف البرنامج، تم تصميم وإسقاط ثماني مخرجات تعليمية يُستهدف تحقيقها، وتتمثل في امتلاك خريج بكالوريوس العلوم الشرطية التطبيقية القدرة على:

1 التفكير الإيجابي والإبداعي

حيث يحلل المعلومات بدقة، ويُقيم المعلومات في الوقت المطلوب، ويصف الإشكاليات المجتمعية، ويحدد أسباب المشكلة الرئيسية، ويحل المشكلات بطرق إبداعية.

2 العمل الجماعي والقيادي

حيث يساعد في بناء مجموعات العمل، ويشترك في العمل الجماعي، ويؤدي أدوار قيادية، ويظهر مهارة في تكوين العلاقات الاجتماعية، ويتفاعل عند تكوين العلاقات الشخصية.

3 إدارة الذات والتعلم المستمر

حيث يقيم ما تعلمه، ويعمل باستقلالية، وتتصف سلوكيات عمله بالإيجابية، ويتعلم مهارات جديدة.

4 الهوية الوطنية وإدراك المتغيرات العالمية

حيث يقدر التراث الثقافي والفكري الإماراتي، يحلل المعضلات الأخلاقية، ويتخذ قرارات صحيحة في المعضلات الأخلاقية، ويستنتج أثر المتغيرات العالمية على المجتمع، ويربط العلاقات المتبادلة بين مختلف الثقافات.

5 مهارات استخدام الرياضيات في اتخاذ القرارات

حيث يطبق الأدوات التحليلية العددية لحل المشاكل المهنية، ويستخدم الأساليب الحسابية لتحليل المعلومات، ويقيس المواقف الأمنية باستخدام الإحصائيات البيانية.

6 الاتصال اللغوي والمعلومات

حيث يستقبل المعلومات بأكثر من لغة، ويجمع المعلومات من مصادر مختلفة، ويقرأ محتوى الرسائل اللغوية، ويصنف المعلومات طبقاً لمحتواها، ويقيم المعلومات وفقاً لأهميتها، ويستخدم القنوات المناسبة لنقل المعلومات، ويرسل المعلومات بوضوح.

7 الاستخدام الأمثل للتكنولوجيا

حيث يقيس أثر التكنولوجيا على الأفراد والمجتمع، ويستخدم التكنولوجيا بشكل فعال، ويهتم بالضوابط المجتمعية عند استخدام التكنولوجيا.

8 المهارات الشرطية

مصفوفة البرنامج والمساقات

يتألف برنامج بكالوريوس العلوم الشرطية التطبيقية من 136 ساعة معتمدة موزعة على 91 مساقاً علمياً وتدريبياً وعملياً على النحو التالي:

112 ساعة معتمدة للمساقات العلمية والتطبيق العملي

58 ساعة للعلوم الشرطية

15 ساعة للعلوم القانونية

33 ساعة للتعليم العام

6 ساعات للتطبيق العملي

24 ساعة معتمدة للمساقات التدريبية

18 ساعة للتدريب الشرطي

6 ساعات للرياضة



الفعالية المؤسسية

لدى كلية الشرطة نظام مصمم بجودة عالية لضمان الجودة/الفعالية المؤسسية يعتمد على البيانات المؤسسية في التقييم والارتقاء بمستوى جودة البرامج الأكاديمية وأداء الطلاب ووحدات الدعم الإداري بصورة مستمرة، وتجري كلية الشرطة مقارنات معيارية لمستوى جودة برامجها وأدائها مع أفضل الممارسات المحلية والدولية، ويشرف قسم ضمان الجودة الأكاديمية بصورة مستمرة على عملية تطوير البرامج وتحسينها وتقييمها لتعزيز فعالية تلك البرامج، بينما تشرف إدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء على الفعالية المؤسسية بصورة مستمرة للتأكد من جودة أنظمة الأداء المؤسسي في الكلية.

الإطار العام لضمان الجودة

الأنشطة في الكلية، وتضع أساسًا قويًا لنشر «ثقافة الجودة»:

تعتمد كلية الشرطة على ثمانية أنواع رئيسية من المراجعة الخارجية تساعد الكلية على إجراء تقييم منظم لفعاليتها في مختلف مجالات ضمان الجودة:

- 1- مراجعة دورية من قبل الإدارة العامة للاستراتيجية وتطوير الأداء في وزارة الداخلية للتقدم في ضوء مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة في الخطة الاستراتيجية للكلية؛
- 2- مراجعة دورية من قبل الإدارة العامة لتطوير الكفاءات في وزارة الداخلية من خلال

تُعزّف كلية الشرطة الجودة بأنها منظومة تشتمل على عمليات كفؤة وفعالة تحقق نتائج متميزة، وتنص رسالة الكلية على السعي لتحقيق الجودة كما يلي: «نعمل بكفاءة وفعالية لتطوير كوادرات أمنية متخصصة قادرة على المحافظة على النظام والأمن وحماية الأرواح والممتلكات في دولة الإمارات العربية المتحدة وتوفير بيئة محفزة للابتكار والبحث العلمي»

إن السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية والأدلة الرسمية للكلية وعمليات التخطيط الاستراتيجي توجه الجهود الرامية إلى تنفيذ عمليات كفؤة وفعالة تحقق نتائج عالية التميز، ولذلك فإن ضمان الجودة يتطلب التزام جميع الأطراف المعنية في الكلية من الإداريين وأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلاب والشركاء.

تحدد القيم الأساسية التي تحكم الجودة في كلية الشرطة النهج المتبع في جميع



يساند هذين القسمين في عملهما على تحقيق ضمان الجودة ثلاثة أقسام فرعية هم:

- 1- قسم التميز المؤسسي التابع لإدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء
- 2- قسم البحث العلمي التابع لمساعد العمادة لشؤون البحث العلمي
- 3- قسم الإحصاء والوثائق التابع لإدارة القبول والتسجيل

وتعمل هذه الأقسام الخمسة مجتمعة على تحقيق الفعالية المؤسسية.

يشرف قسم ضمان الجودة الأكاديمية على مراجعة واعتماد البرامج الأكاديمية وتقييم مخرجات التعلم، بينما يشرف قسم الجودة بإدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء على تصميم وتطوير أنظمة قياس وتقييم الأداء المؤسسي من خلال الإشراف على تطبيق نظام الجودة الخاص بوزارة الداخلية وفقاً للمواصفات والمعايير العالمية الخاصة بتشكيلات الكلية والتدقيق عليها وتطويرها وأيضاً مراجعة العمليات الإدارية بالكلية وقياسها والعمل على تحديثها وتطويرها. ويوفر قسم التميز المؤسسي وقسم البحث العلمي وقسم الإحصاء والوثائق مجموعة متنوعة من خدمات جمع البيانات وتحليلها وإعداد التقارير الموجهة نحو التقييم للوظائف الإدارية والخدمات بالكلية ودعم تقييم الجودة الأكاديمية.



قياس وتحليل الكفاءات الأساسية والقيادية والتخصصية لدى الطلاب المرشحين سنوياً وعند التخرج؛

- 3- مراجعة نصف سنوية من قبل إدارة الحوكمة في وزارة الداخلية على نظام إدارة المخاطر المؤسسية؛
- 4- مراجعة وقياس الإنتاجية بشكل مستمر من قبل الإدارة العامة للموارد البشرية في وزارة الداخلية؛
- 5- مراجعة الاعتماد المؤسسي من قبل مفوضية الاعتماد الأكاديمي؛
- 6- عمليات التدقيق الخارجي من قبل الجهة المانحة لشهادات الأيزو؛
- 7- مراجعة اعتمادات البرامج من قبل مفوضية الاعتماد الأكاديمي وبعض جهات الاعتماد الدولية (نقوم حالياً بتحديد تلك الجهات)؛
- 8- المراجعة السنوية للبيانات المالية والموارد البشرية من قبل قطاع الوكيل المساعد في وزارة الداخلية.

يتم تطبيق ضمان الجودة في كلية الشرطة في ثلاث مجالات رئيسية:

- 1- البنية التحتية لضمان الجودة.
- 2- ضمان الجودة في الأنشطة الأكاديمية.
- 3- ضمان الجودة في وظائف الدعم الإداري.

توفر الأقسام المعنية تفاصيل عمليات ضمان الجودة المعمول بها في كلية الشرطة في كل مجال من هذه المجالات الثلاثة.

يتم ضمان الجودة في كلية الشرطة من خلال قسمين رئيسيين تم إنشاؤهما بشكل أساسي لهذا الغرض وهما:

- 1- قسم ضمان الجودة الأكاديمية
- 2- قسم الجودة التابع لإدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء

1- ضمان الجودة الأكاديمية

يتمثل العمل الأساسي لكلية الشرطة في وظائفها الأكاديمية التي تشمل التدريس والتدريب والتطبيق العملي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وتقع المسؤولية الرئيسية عن هذه الوظائف في يد القطاعات التنظيمية الموضحة في المخطط التنظيمي الوارد في قسم الحوكمة والهيكل التنظيمي: قطاع القائد، وقطاع نائب القائد، وقطاع العمادة الأكاديمية، وقطاع مساعد قائد الكلية لشؤون الطلاب، ويتبع قسم ضمان الجودة الأكاديمية مكتب القائد مباشرة، ويختص بالإشراف على ضمان الجودة الأكاديمية في الكلية، علماً بأن كل القطاعات في كلية الشرطة تشارك في عملية التخطيط الاستراتيجي وإجراءات ضمان الجودة التي تنبع منها كما هو موضح في الإطار العام لضمان الجودة الوارد أعلاه.

يتألف ضمان الجودة الأكاديمية المتعلقة بنجاح الطلاب في كلية الشرطة من عدد من المكونات:

1- التأكد من ارتفاع مستوى جودة برامج الدرجات العلمية الجديدة والمحافظة على جودة البرامج الحالية.

2- التأكد من الحفاظ على جودة التدريس والتدريب بمستوى عالٍ.

3- التأكد من تحقيق الطلاب للمخرجات التعليمية التي تستهدفها البرامج.

وبالتالي، فإن ضمان الجودة الأكاديمية في كلية الشرطة لديه عدد من المتطلبات الخاصة والمحددة بدقة وتعتبر من مهام القسم الأساسية، وتتعلق هذه المتطلبات على وجه التحديد بالعملية التعليمية، وتشمل:

1- الموافقة على برامج درجة علمية جديدة.

2- ضمان جودة برامج الدرجات العلمية الحالية، بما في ذلك تقييم تعلم الطلاب ومراجعة وتقييم البرامج بناءً على المخاطر؛

3- متابعة تقييم أداء الهيئة التدريسية.

وتاماً مثل عملية التخطيط الاستراتيجي، يعتبر ضمان الجودة في هذه المجالات الأكاديمية دورة ضمان جودة بحد ذاته، وتشمل الدورة العناصر الرئيسية التالية:

1- التواصل الوثيق بين قسم ضمان الجودة الأكاديمية والعمادة الأكاديمية للبرامج.

2- مراجعة وتقييم البرامج بناءً على المخاطر وتقييم مخرجات التعلم، وتعزيز مستويات أداء أعضاء الهيئة التدريسية.

3- دورات المراجعة السنوية المرتبطة بكل عملية من هذه العمليات.

2-ضمان الجودة في وظائف الدعم الإداري

يتم تقديم خدمات الدعم الإداري في كلية الشرطة عن طريق الإدارات والوحدات الإدارية المختلفة التابعة لقائد كلية الشرطة ونائب قائد الكلية كما هو موضح في الهيكل التنظيمي للكلية (في القسم الثالث أعلاه).

خدمات الدعم الإداري التابعة لقائد كلية الشرطة تتضمن:

- إدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء
- إدارة القبول والتسجيل
- قسم الشؤون القانونية
- قسم ضمان الجودة الأكاديمية
- قسم العلاقات والتوجيه

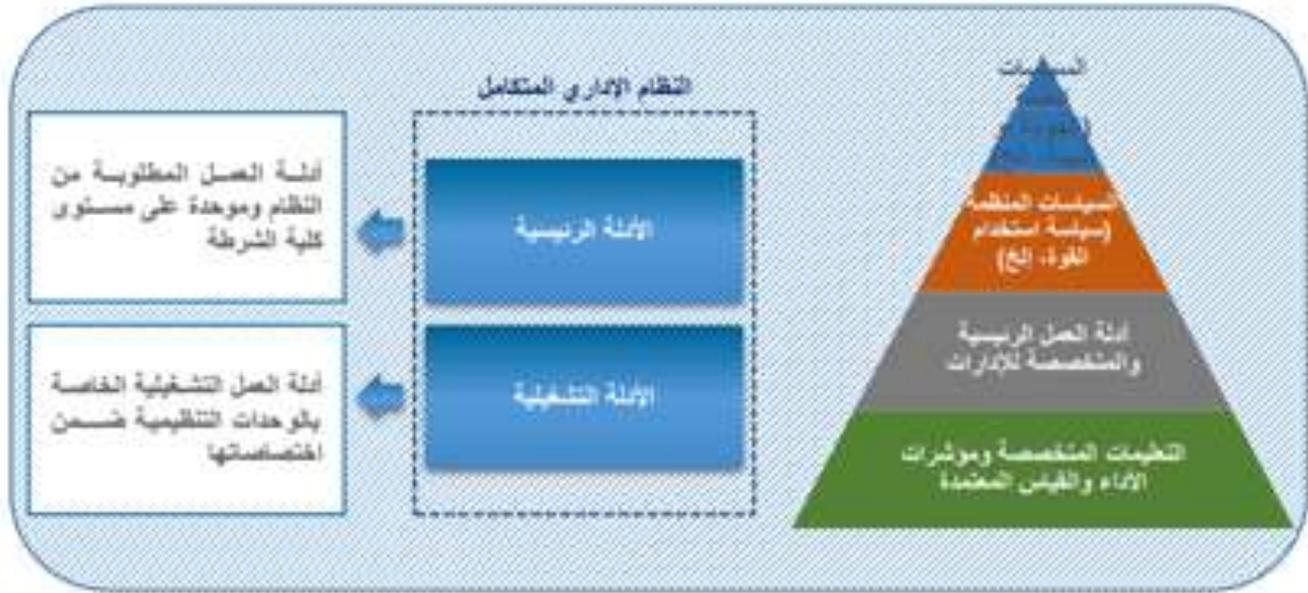
يتم تقديم الدعم الإداري من الوحدات الإدارية التابعة لمكتب نائب قائد كلية الشرطة من خلال الإدارات والوحدات التالية:

- إدارة الموارد البشرية
- إدارة المالية والخدمات
- قسم الانضباط
- العمادة (مساعد العمادة لشؤون البحث العلمي)
- مساعد قائد الكلية لشؤون الطلاب

يتم ضمان الجودة للوحدات الإدارية من خلال عمليات التدقيق الداخلية والخارجية لمواصفات الجودة المعتمدة لدى كلية الشرطة والتقييم الداخلي والخارجي للتميز المؤسسي ومراجعة فرص التحسين والتأكد من إغلاقها.

تتبع كلية الشرطة النظام الإداري المتكامل (نظام إدارة الجودة ونظام إدارة البيئة ونظام الصحة والسلامة المهنية ونظام إدارة المخاطر ونظام إدارة الشكاوى والمتعاملين) حسب متطلبات المواصفات والممارسات العالمية بشكل متكامل بحيث يمكن للكلية والوحدات التنظيمية التابعة من القيام بكافة المهام الموكلة إليهم بكفاءة وفاعلية بهدف تلبية متطلبات المتعاملين وتقليل أثر أنشطتها على البيئة والمحافظة على صحة وسلامة العاملين والمتعاملين والشركاء والموردين والتحكم في المخاطر التي قد تواجهها أو تنتج عن عملياتها.

يعتمد النظام الإداري المتكامل على هيكلية فريدة تخدم توجهات الكلية كما يلي:



كما تتبع الكلية دليل إدارة المخاطر المؤسسية الوارد عن وزارة الداخلية والذي يساعد على تحديد كافة العناصر المرتبطة بإدارة المخاطر وفقاً للممارسات الرائدة في هذا المجال، وقد تم تطوير الدليل بناءً على معايير إدارة المخاطر المؤسسية ISO 31000:2018 ويتضمن المحاور التالية: الإطار العام للمخاطر المؤسسية ومبادئ المخاطر المؤسسية بالإضافة إلى عملية إدارة المخاطر المؤسسية.



تقييم الكفاءات

يهدف التقييم إلى:

- اختيار أفضل المتقدمين للوظائف بطريقة علمية وعملية
- وسيلة لتقييم صلاحية الفرد للفرص البديلة الخاصة بالوظائف داخل المؤسسة نفسها
- طريقة للتصديق على برامج التدريب و التطوير
- مساعدة المنظمات على تنفيذ خططها الإستراتيجية وفق معايير التميز
- حث الأفراد على البحث عن القدرات الكامنة و معرفة نقاط القوة و نقاط الضعف التي لا يدركونها مما يساهم في تطوير الذات

ما الذي يتم قياسه؟



برنامج التعايش المشترك مع القوات المسلحة

تمرين التعايش مع كلية زايد الثاني العسكرية



تنفيذا لتوجيهات نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية يتم تنفيذ تمارين التعايش مع كلية زايد الثاني العسكرية منذ عام 2007 ولغاية الآن من باب التعاون المشترك بهدف الارتقاء بالجانب التدريبي لطلاب كلية الشرطة حيث يكتسب الطالب المعارف والمهارات القتالية من خلال التمارين المختلفة ويشارك طلاب كلية الشرطة طلاب كلية زايد برنامج عملهم اليومي بالإضافة إلى التمارين تحقيقاً لأهداف برنامج التعايش .

أهداف تمرين التعايش

- تثقيف طلاب كلية الشرطة بأدوار القوات البرية الإماراتية .
- إكتساب المهارات الميدانية من خلال التمارين المشتركة مع طلاب كلية زايد .
- تطوير فن قيادة المجموعات القتالية وحسن الإدارة والتصرف في المواقف المختلفة .
- تنمية روح الفريق والتضحية لدى أفراد المجموعة .
- تطبيق تمارين التحمل والشجاعة التي تهدف إلى تنمية هذه الصفات لدى الطالب .

العلوم العسكرية



تطوير القيادة



اللياقة البدنية





حرصت قيادتنا الرشيدة على أن يكون التدريب العسكري والأمني أهم أولوياتنا وتحت أكثر المعايير الكفيلة بتوفير عناصر النجاح ويأتي ترسيخ مفهوم الاحتراف والمهنية التخصصية في كل جوانب مؤسسات الدولة العسكرية أهم أهداف التعليم والتدريب العسكري والأمني لضمان المخرجات العملية والتعليمية ورفع المؤسسة العسكرية والأمنية بالعنصر البشري القادر على الأداء المتميز في مختلف الظروف. من هذا المنطلق دعمت القيادة ودأبت وبشئى الطرق والوسائل على تطوير واعتماد المنهجيات التي تسهم في الوصول إلى أعلى مستويات آليات التكامل في منظومة التأهيل العسكري والأمني وتكريس عقيدة العمل المشترك في مهمة حماية وصون أمن الدولة والذود عن منجزاتها.

تأتي الكليات العسكرية وكليات الشرطة احد أهم الركائز لتنفيذ منهج التدريب الأمني المشترك واعتماد أساليب التدريب في القوات المسلحة والشرطة لتعزيز جهود القيادة لضمان تكريس مفاهيم العمل المشترك وزيادة الجوانب الإيجابية في أطر برامج تدريبية مشتركة تجمع منتسبي الكليات العسكرية والشرطة في برامج تعايش لتحقيق الأهداف التدريبية المنشودة والتي تشمل القدرات العملية والتعليمية والمهارية.

أهداف تمرين التعايش

- خلق الفهم الصحيح والمتبادل لمنتسبي الأجهزة الأمنية لبيئة العمل البحري ومسرح عملياتها والتعريف بالمهام والأدوار والواجبات تحت ظل القوانين والإجراءات المرعية وخلق أرضية العمل المشترك للوصول للتكامل في الأدوار والأداء للعنصر الأمني في الدولة.

فن القيادة البحرية



التنظيم والانضباط



الأمن البحري



فن البحر



تمرين قيادة قوات الأمن الخاصة



تمرين أمن الخليج العربي



ميدان الرماية الالكتروني

يعتبر ميدان الرماية الإلكتروني أحد الابتكارات الحديثة ، و الذي أحدث نقلة نوعية في المسيرة التدريبية بالكلية و بوزارة الداخلية بكافة أجهزتها .

خصص ميدان الرماية الالكتروني لأغراض التدريب على الرماية ، و الذي يعتمد في نظامه الأساسي على القبض و التسديد الصحيح و دقة إصابة الهدف ، و ذلك من أجل تطوير قدرات و رفع كفاءة ضباط الشرطة، و كوادرها و منتسبيها بوزارة الداخلية .

كما يهدف ميدان الرماية الإلكتروني إلى تطوير مهارات الرماة ، و ذلك عند التسديد على الأهداف من مسافات متباعدة و بدقة عالية ، حيث يمكن للرامي التصويب من مسافة (7 ، 10 ، 15 ، 20 ، 25) متر، و بدقة و جودة عالية .

يعتبر ميدان الرماية الإلكتروني أحد أهم عناصر التدريب الحديثة التي تواكب و تحاكي الذكاء الاصطناعي، و التي بدورها تكتمل القرية التدريبية بكلية الشرطة .



شيلات كلية الشرطة

حماة البلاد

جنود تسابق خطو الزمن
حملنا السلاح رفعا العلم
وبالروح نفدي رئيس البلاد
وبالعزم ندفع شر المحن

حماة البلاد وأمن الوطن

فيا شرطة لا تهاب الخطوب
لأمن البلاد وهبنا الحياة
سنرفع للحق أعلى شعار
ونهدى الأمان لكل القلوب

حماة البلاد وأمن الوطن

سنبني على الدين صرح البلاد
ونقسم أنا نلبي النداء
نساهم في نهضة قد بنى
وإذا ما دعانا منادي الجهاد
ليعلو قويا رفيع العماد
وأرسي قواعدها الاتحاد

حماة البلاد وأمن الوطن

بفء



كلنا خليفة

كلنا احنا خليفة - دارنا دار السلام
دار زايد بو خليفه - شانها عالي المقام

دانة الدنيا الوصيفة - دونها روعي تسام
نحمل الراية الشريفة - والمسير الى الامام

نصعد العليا المنيفة - بالأرادة والعزام
خلف قائدنا خليفه - شعب ما فينا انقسام

صف مرصوص رديفة - بأمر بوخالد نظام
هو ولي عهده وسيفه - يعتز ييه في الزحام

كلنا نفدي خليفة - عاش قائدنا الهمام
النصر دايم حليفه - الكريم ابن الكرام

ف.ع.

يا وطننا يا وطننا لك ولانا والحشيمة
دونك السيف المحنا ... ولك محبتنا العظيمة
دام بو خالد يبلنا وعزما وكل العزيمة

هو اسدنا هو بطلنا مكرم الدار الكريمة

ما حيننا له عهدنا بالولاء ربي يديمه
له وفانا له قسمنا علمنا علم الغنيمة

بالدم نفدي وطننا ونفتدي هيبة زعيمة

خصمنا لي من قدمنا ... نضرب داخل صميمه
في السما يرفل علمنا ... والمعادي ما تضيئه

دام بو خالد يبلنا وعزما وكل العزيمة
هو اسدنا هو بطلنا مكرم الدار الكريمة

ف.ع.

حيّ الأسد بو خالد وحيّ السند
يا واقف بحرب اليمن خصمك قعد
لبوات ترضعنا الزثير من المهد
والشبل يطلع للأسد عزم وولد
ما كل من يابت ولد يابت ولد
جينات في دم الأسود الكاسرة
القسورة من ظهر أبوه القسورة
شبل الأسد في مخليه شق المهد
ما كل من يابت ولد يابت ولد

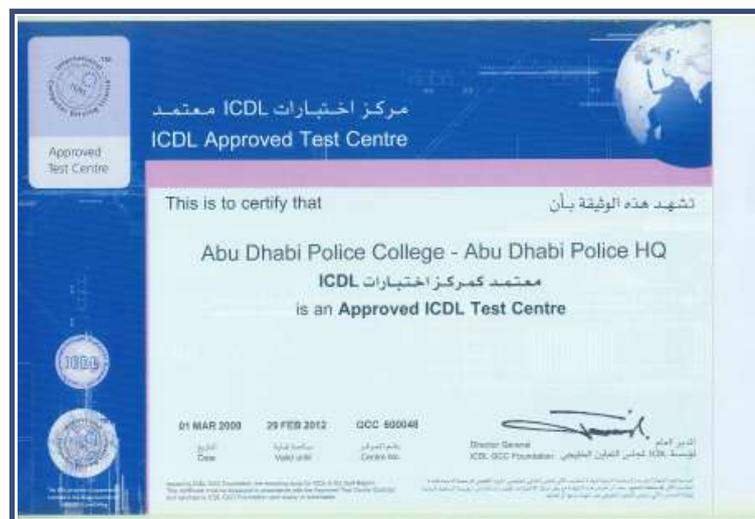
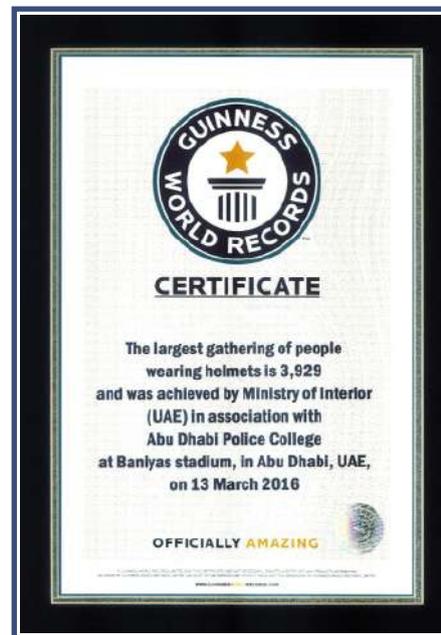
~~~~~.ف.~~~~~

# إنجازات الكلية





## إنجازات عالمية



## أخصائي التغذية:

تسعى كلية الشرطة من خلال منظومة متكاملة في خدمة أبنائها الطلبة المرشحين وذلك بحرصها على تعيين أخصائي تغذية في مركز تدريب الرياضة والذي بدوره يقوم بوضع خطة إستراتيجية منذ إلتحاق الطلبة المرشحين بكلية الشرطة حتى نهاية الانتهاء من متطلبات التخرج خلال ثلاث سنوات وذلك من خلال متابعة قياس أوزان الطلبة بشكل أسبوعي وتقديم خطة تنزيل الوزن خلال تواجدهم داخل الكلية أو خارجها ، كما تقوم الأخصائي بوضع برنامج بخت الاتصال والتواصل بمقابلة الطلبة وتقديم النصح والإرشاد وأخذ المقترحات من أجل تحسين خدمات التغذية كما يحرص بوضع قائمة الطعام الصحي للطلبة بشكل عام وأصحاب الاوزان بشكل خاص بتخصيص قائمة طعام في مطعم الكلية ومتابعتهم بشكل دوري للوصول للمستهدف المطلوب بالإضافة إلى الدور الفعال في نشرالثقافة التغذوية والرياضة وذلك بإرسال رسائل نصية توعوية بشكل أسبوعي وتصميم وإعداد بروشورات وبوسترات ومشاركة الطلبة في المبادرات والفعاليات الرياضية التي تعقد بالكلية وخارجها ويحرص الأخصائي على الالتزام بشكل فعّال على تحقيق متطلبات التخرج وهو الوصول خفض نسبة الدهون ورفع مستوى العضل بالجسم ورفع مستوى اللياقة البدنية وذلك ليستطيع الطالب مواكبة تحديات رجل الامن ما بعد التخرج .



## الأخصائي الاجتماعي:

الكلية تولي اهتماماً كبيراً للطلاب وحاجاتهم في جميع الجوانب ومنها الجانب الاجتماعي حيث تم تعيين أخصائي اجتماعي الذي يقوم بدوره في التعامل المباشر مع الطلاب من خلال مقابلتهم والرد على استفساراتهم وكذلك النظر للمشكلات التي يواجهونها أثناء فترة تواجدهم بالكلية ويتعرف على أسبابها ودراستها وتشخيصها ووضع الخطة العلاجية المناسبة لهم لمساعدتهم على تجاوزها والتحسين من أدائهم بالإضافة إلى الدور التوعوي والوقائي الذي يقوم به من خلال البرامج والمبادرات التي يتم توجيهها لهذه الفئة، كما إن له دور مهم في البرامج التنموية التي تعود بالنفع لمجتمع الكلية، ويحرص الأخصائي الاجتماعي على الالتزام بالمبادئ والأخلاقيات لهذه الوظيفة والتي من ضمنها السرية و التقبل والعلاقة المهنية.



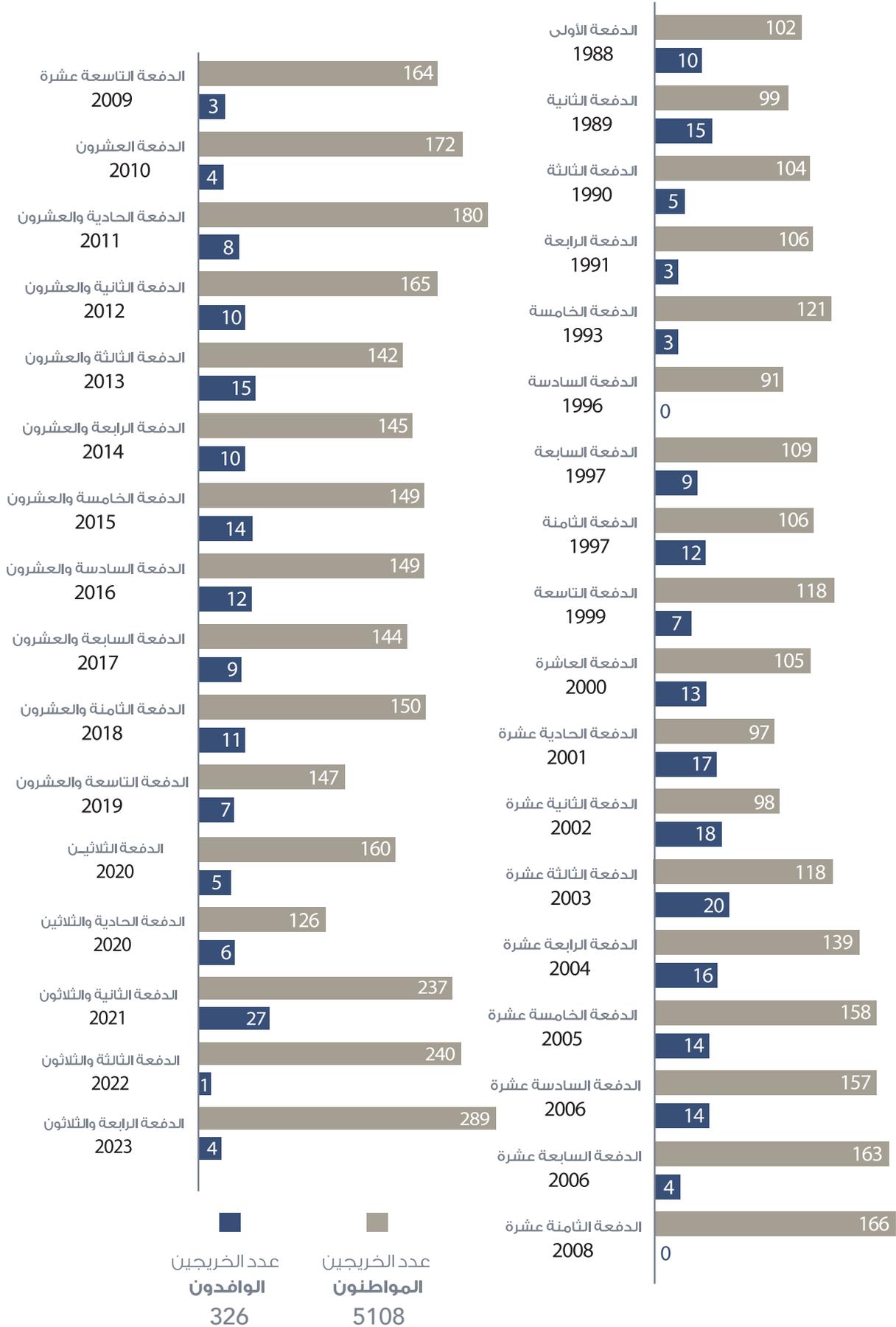
## الأخصائي النفسي:

انطلاقاً من رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة في تعزيز الصحة النفسية لدى جميع أفراد المجتمع في جميع المجالات المهنية والاجتماعية، عمدت كلية الشرطة في ابوظبي إلى تأسيس خدمة جديدة تطرحها لطلابها وتساهم في تحقيق هذا الهدف، ألا وهو تعيين أخصائي نفسي والذي بدوره يقدم عدة خدمات يتمحور جميعها في خدمة الطلبة. من الخدمات التي يقدمها الاخصائي النفسي: الارشاد الفردي والارشاد الجمعي وإقامة أنشطة مجتمعية وإعداد برامج توعوية. خدمة الإرشاد الفردي يهدف إلى معالجة مشكلات الطلبة بجميع أنواعها سواء كانت مشكلة سلوكية أو أسرية أو غيرها بشكل فردي ويتمتع بخصوصية تامة. أما الإرشاد الجمعي فمن خلاله يعالج مشكلة مشتركة بين مجموعة من الطلبة بشكل جمعي. وبالنسبة للأنشطة المجتمعية فمن خلالها نسعى إلى دمج الطلبة في مجتمعهم من خلال المشاركة في فعاليات مجتمعية والذي يهدف إلى تعزيز دور الطالب مع مجتمعه. وفيما نعني بالبرامج التوعوية فمن خلالها يطرح الاخصائي النفسي محاضرات أو ورش عمل التي تهدف إلى رفع الوعي في عدة مواضيع.



# الإحصائيات

## - دفعات الطلبة المرشحين





عدد الخريجين

4523



## خريجات دورات الجامعيات -

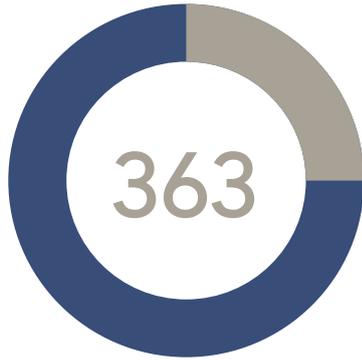


### عدد الخريجات الجامعيات

363



## مجموع الخريجين والخريجات -



عدد الخريجات



عدد الخريجين



## دورات التأهيل للترقية لرتبة ملازم

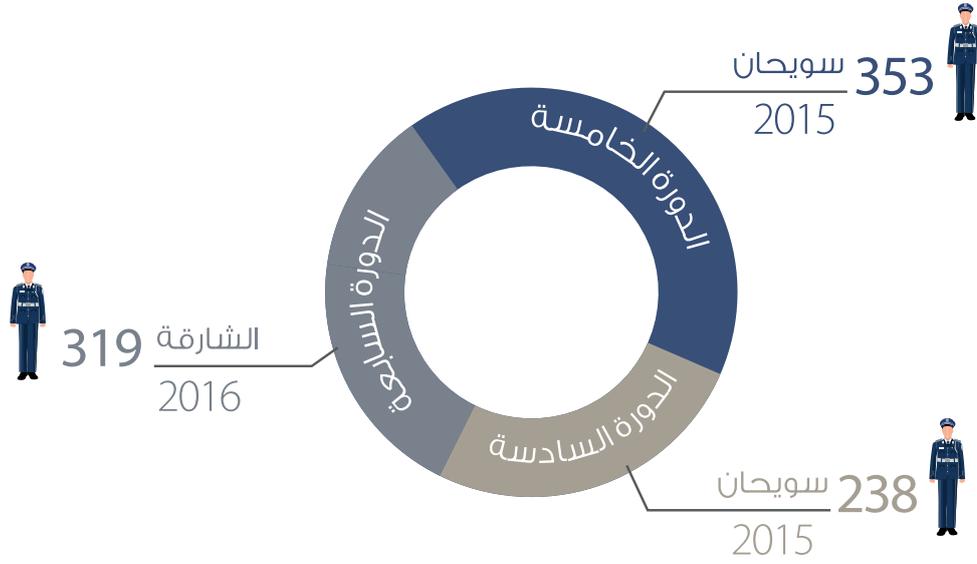
- ذكور

| الدورة       | عدد الخريجين | سنة التخرج |
|--------------|--------------|------------|
| الأولى       | 62           | 1995       |
| الثانية      | 34           | 1996       |
| الثالثة      | 19           | 1997       |
| الرابعة      | 23           | 1998       |
| الخامسة      | 15           | 1999       |
| السادسة      | 23           | 2000       |
| السابعة      | 36           | 2001       |
| الثامنة      | 67           | 2002       |
| التاسعة      | 64           | 2003       |
| العاشرة      | 60           | 2005       |
| الحادية عشرة | 76           | 2005       |
| الثانية عشرة | 85           | 2006       |
| الثالثة عشرة | 113          | 2006       |
| الرابعة عشرة | 122          | 2008       |
| الخامسة عشرة | 111          | 2009       |
| السادسة عشرة | 105          | 2009       |
| المجموع      | 1015         |            |

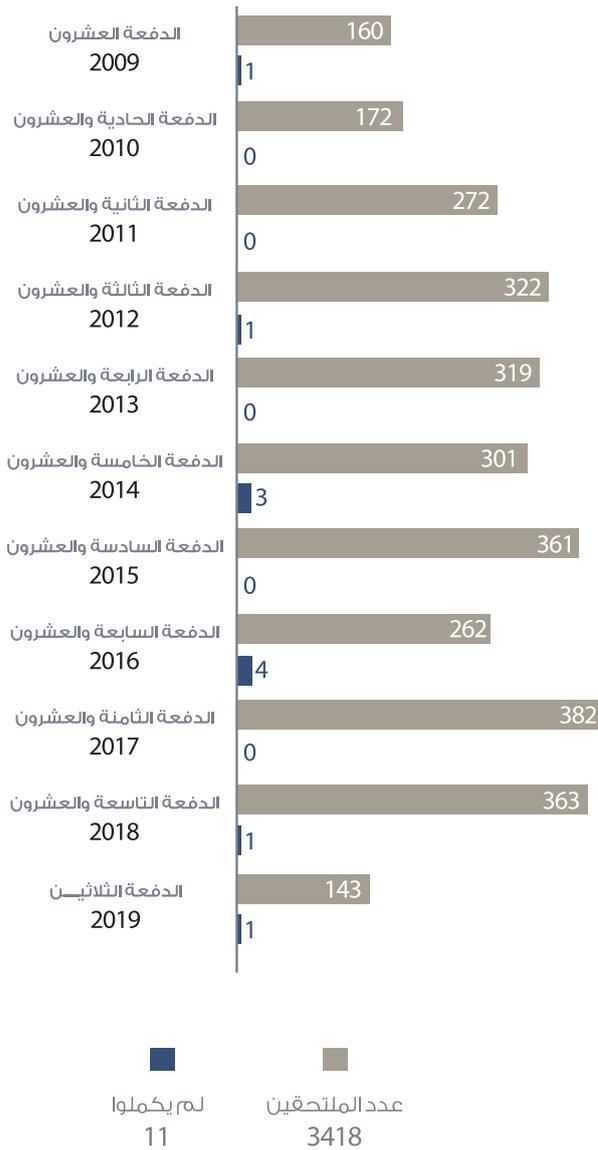
- إناث

| الدورة  | عدد الخريجين | سنة التخرج |
|---------|--------------|------------|
| الثانية | 7            | 2008       |
| الثالثة | 14           | 2009       |
| الرابعة | 6            | 2009       |

## - دورات التأهيل للترقية لرتبة ملازم التخصصية



### - دورات الطالبات الجامعيات



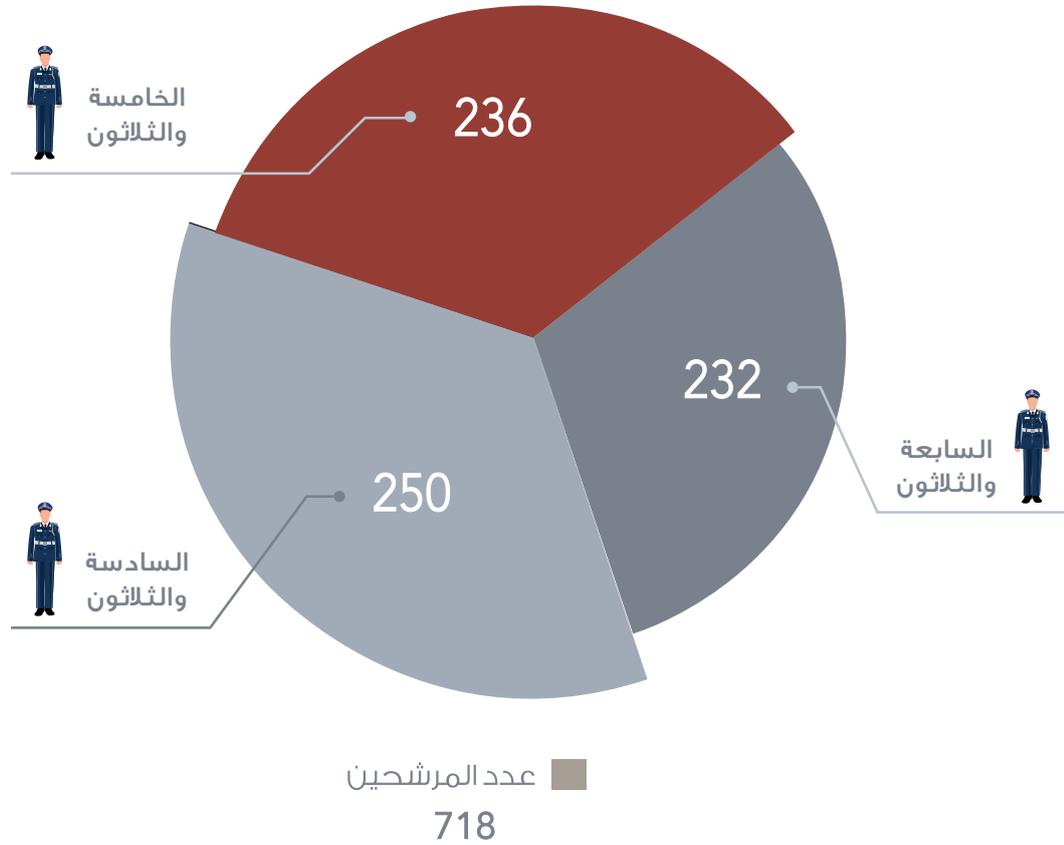
### - دفعات الطلبة المرشحين



- دورات المستجدين التي عقدت بكلية الشرطة

| الدورة                     | عدد الخريجين | سنة التخرج | الدورة            | عدد الخريجين | سنة التخرج |
|----------------------------|--------------|------------|-------------------|--------------|------------|
| الأولى                     | 194          | 1969       | التاسعة عشرة      | 132          | 1979       |
| الثانية                    | 170          | 1969       | العشرون           | 245          | 1980       |
| الثالثة                    | 159          | 1970       | الحادية والعشرون  | 284          | 1981       |
| الرابعة                    | 200          | 1970       | الثانية والعشرون  | 310          | 1982       |
| الخامسة                    | 60           | 1971       | الثالثة والعشرون  | 220          | 1983       |
| السادسة                    | 197          | 1972       | الرابعة والعشرون  | 113          | 1984       |
| السابعة                    | 151          | 1972       | الخامسة والعشرون  | 116          | 1984       |
| الثامنة                    | 194          | 1973       | الثامنة والعشرون  | 129          | 1986       |
| التاسعة                    | 202          | 1973       | الثانية والثلاثون | 242          | 1988       |
| العاشرة                    | 205          | 1974       | الثالثة والثلاثون | 226          | 1988       |
| الحادية عشرة               | 104          | 1974       | الرابعة والثلاثون | 202          | 1989       |
| الثانية عشرة               | 288          | 1975       | الخامسة والثلاثون | 224          | 1990       |
| الثالثة عشرة               | 197          | 1976       | السادسة والثلاثون | 205          | 1991       |
| الرابعة عشرة               | 180          | 1976       | السابعة والثلاثون | 238          | 1992       |
| الخامسة عشرة               | 255          | 1977       | الثامنة والثلاثون | 204          | 1992       |
| السادسة عشرة               | 232          | 1978       | التاسعة والثلاثون | 190          | 1993       |
| السابعة عشرة               | 208          | 1979       | الأربعون          | 174          | 1994       |
| الثامنة عشرة               | 358          | 1979       | الحادية والأربعون | 156          | 1994       |
| <b>إجمالي عدد الخريجين</b> |              |            | <b>7164</b>       |              |            |

## أعداد الدفعات المتواجدة 2023



### - دورات الجامعيين

| الدورة            | اتحادي | محلي | الموفدون | المجموع |
|-------------------|--------|------|----------|---------|
| الثانية والثلاثون | 29     | 130  | 8        | 167     |

### - دورات الجامعيات

| الدورة       | اتحادي | محلي | الموفدون | المجموع |
|--------------|--------|------|----------|---------|
| السادسة عشرة | 1      | 12   | 0        | 13      |

- خريجي الكلية من الطلبة الموفدين من الدول العربية الشقيقة



السعودية  
19 خريج



البحرين  
70 خريج



الأردن  
30 خريج



أمريكا  
4 خريج



سلطنة عمان  
21 خريج



جزر القمر  
12 خريج



اليمن  
47 خريج



الكويت  
29 خريج



كندا  
1 خريج



فلسطين  
15 خريج



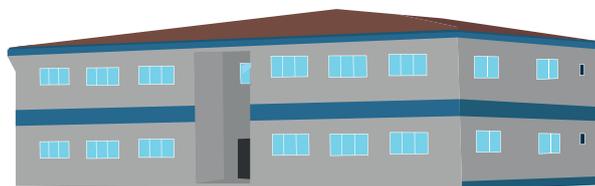
قطر  
77 خريج

- عدد الكتب في مكتبة الكلية

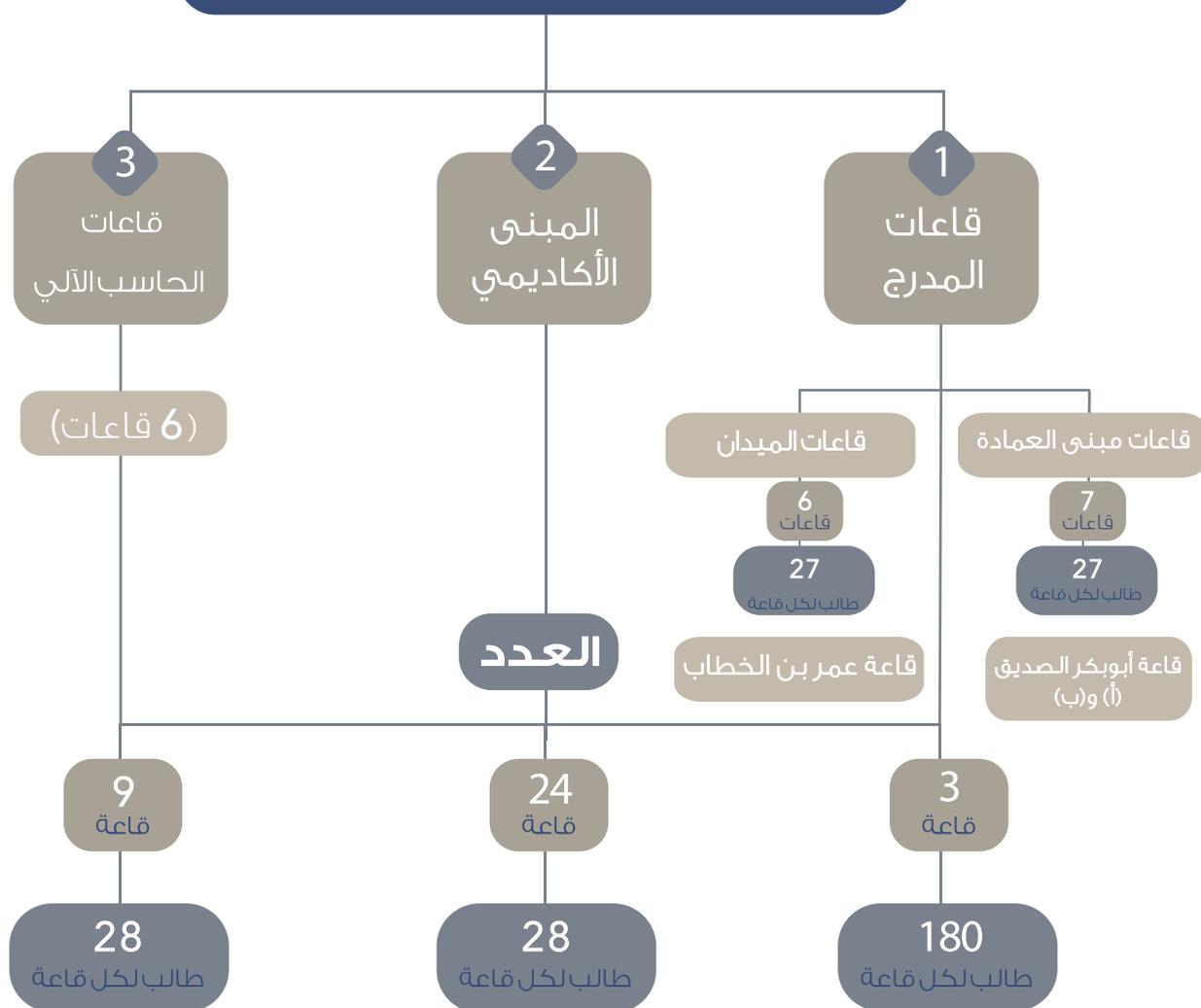


15738  
زيارة





## أنواع القاعات الدراسية

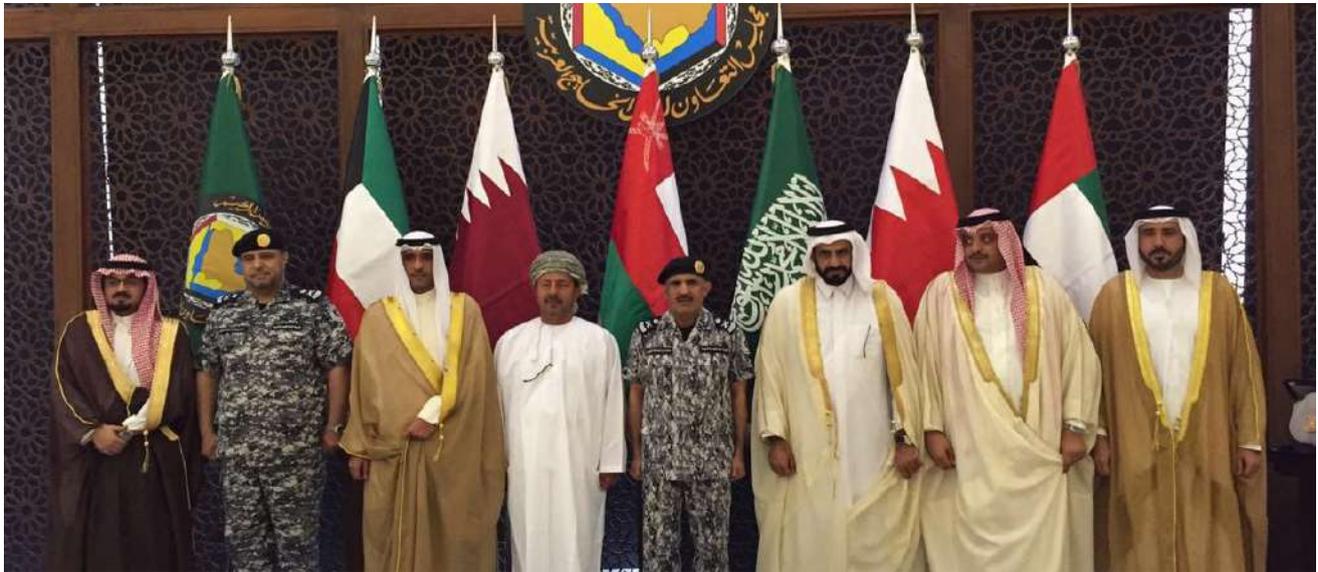


## المشاركات الدولية



## المشاركات الدولية





## المشاركات المجتمعية

تكريم أولياء أمور الطلبة المتفوقين



استشراف المستقبل



استقبال رواد الفضاء



ملتقى التسامح



زيارة مدينة مصدر



## زيارة لكلية الدفاع الوطني



## جائزة التمييز مرحلة القائد



## يوم العمال العالمي



## يوم المرأة



# المشاركات المجتمعية

زيارة مسجد الشيخ زايد



زيارة متحف اللوفر



زيارة لمعرض يومكس



## زيارة لقاءات تدريب مسرح الجريمة



## زيارة مقر التنمية الأسرية بركة الدار



## زيارة قصر الحصن



## مركز التدريب الرياضي



## ميدان كلية الشرطة



## من ذاكرة الكلية

تفقد الطابور من قبل المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان (تخريج فوج زايد الأول)



تفقد الطابور من قبل المغفور له الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان (تخريج الدفعة الأولى)



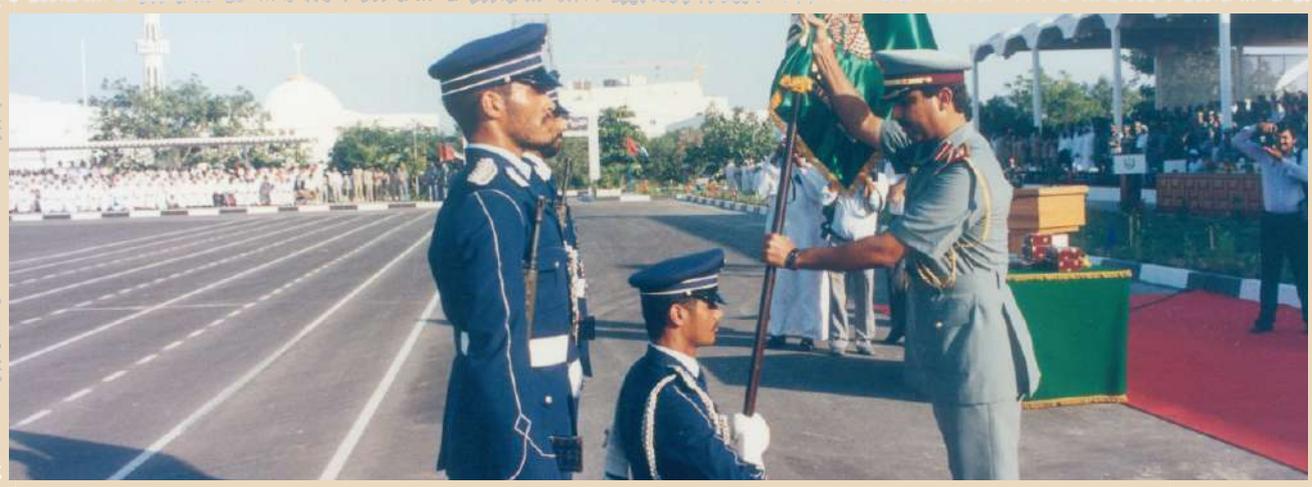
وصول راعي حفل التخرج



تسليم أول علم لكلية الشرطة من قبل راعي حفل التخرج لمدير عام كلية الشرطة



تسليم أول علم لكلية الشرطة من قبل مدير عام كلية الشرطة للدفعة الأولى



تكريم المتفوقين



## الاستعراض العسكري



## التدريبات العسكرية



## طابور عرض التخریج



## تدريبات الرماية الحيّة

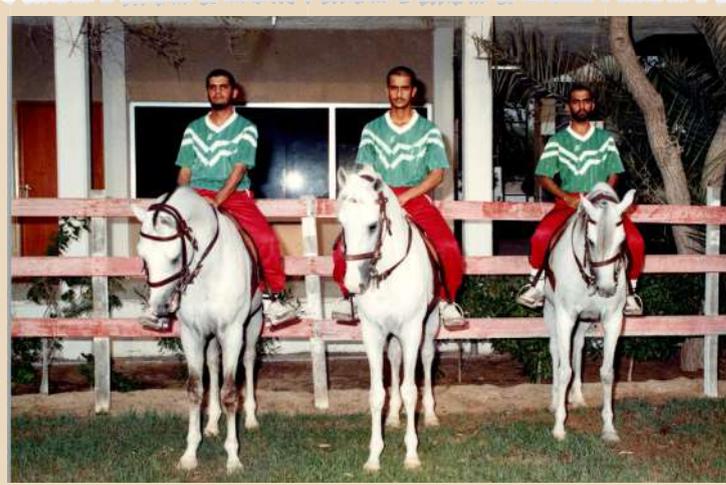
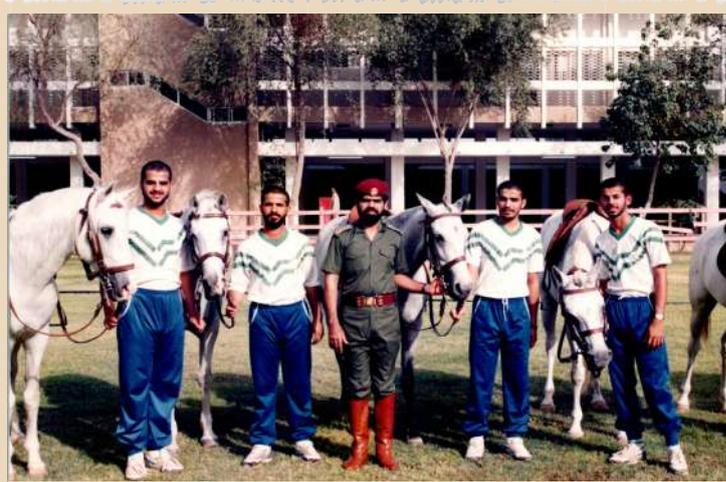
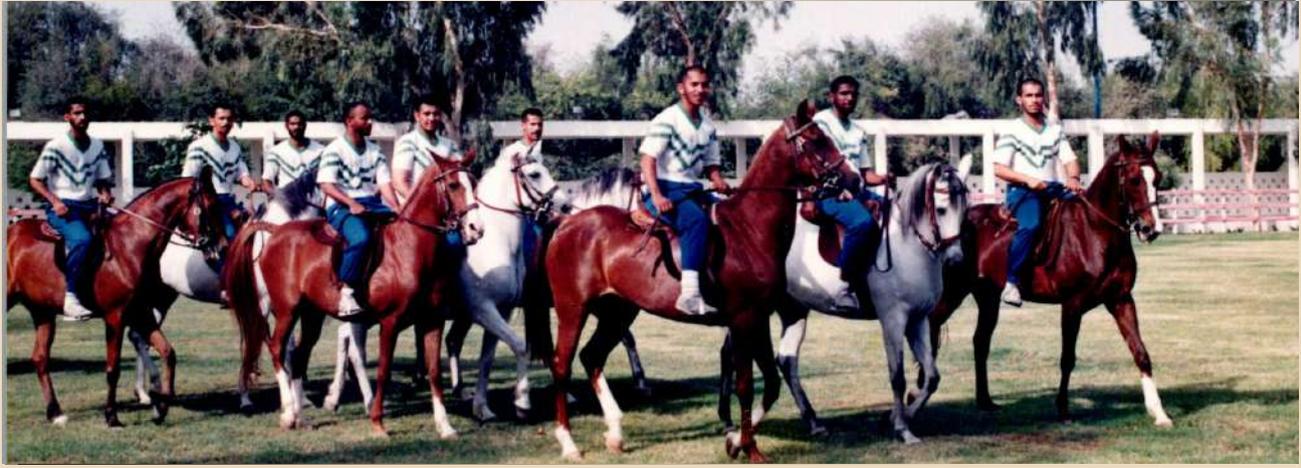


## التدريبات الخاصة





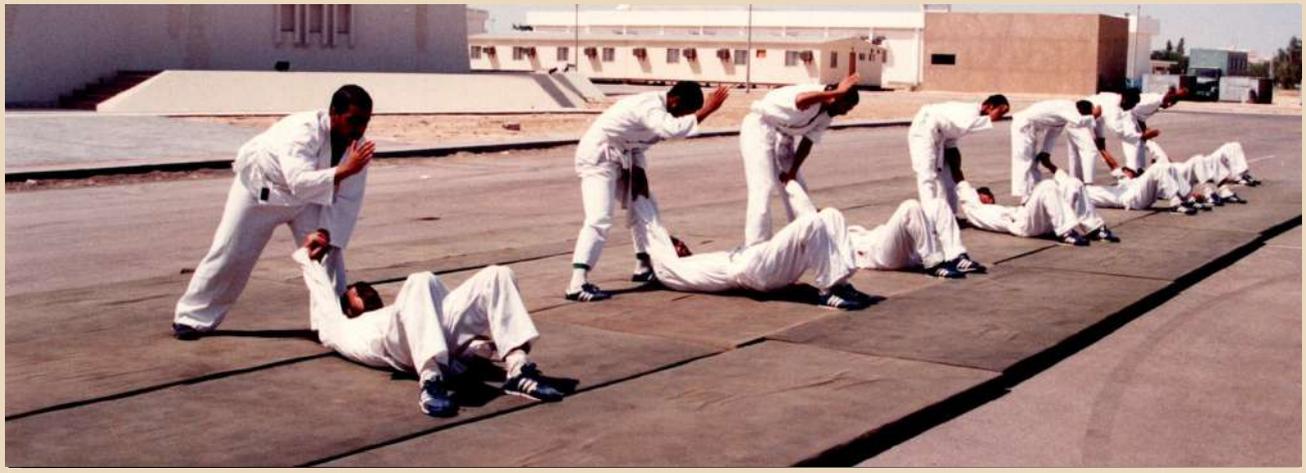
## تدريبات الفروسية



## تدريبات التعامل مع الكلاب البوليسية



## تدريبات المهارات القتالية



تدريبات الملاكمة



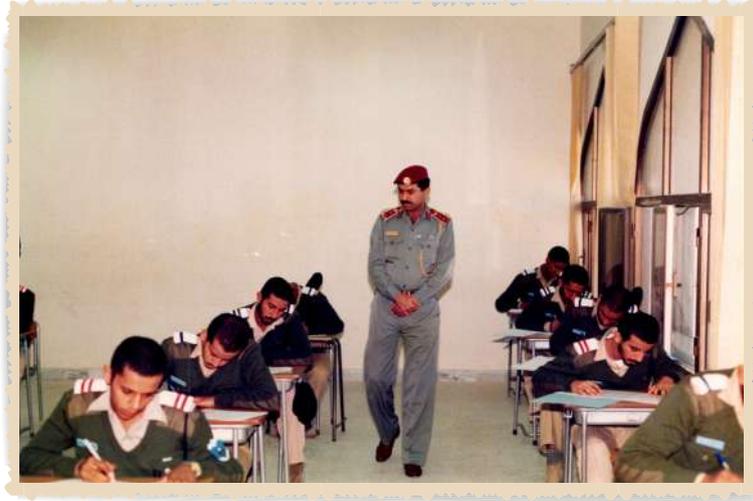
تدريبات السباحة



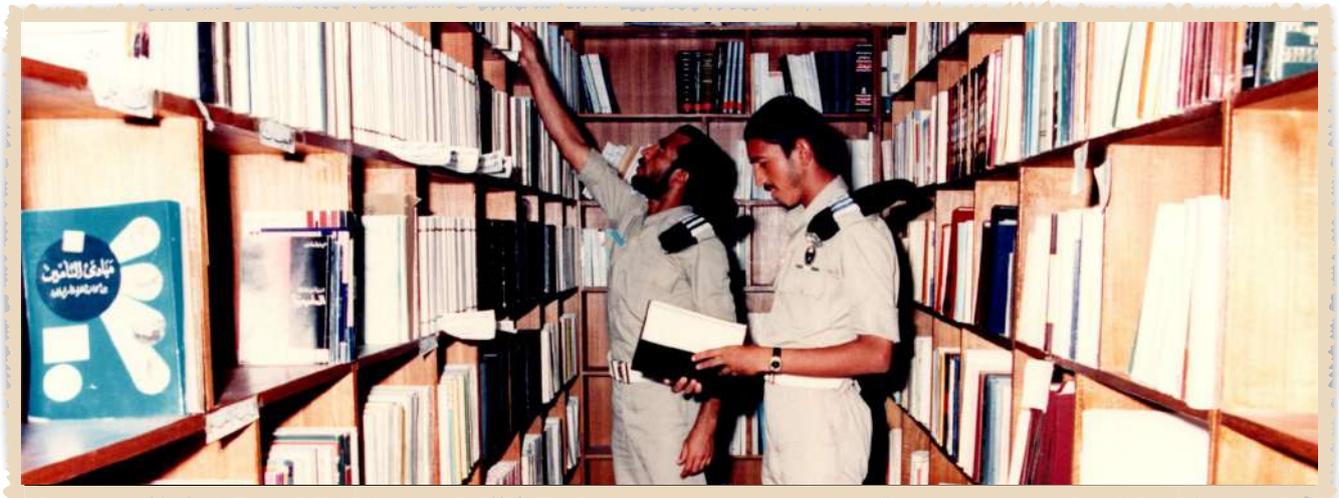
## الأنشطة والمسابقات الرياضية



## الختبارات الأكاديمية وتفقد سيرها



## القراءة والإطلاع بمكتبة الكلية

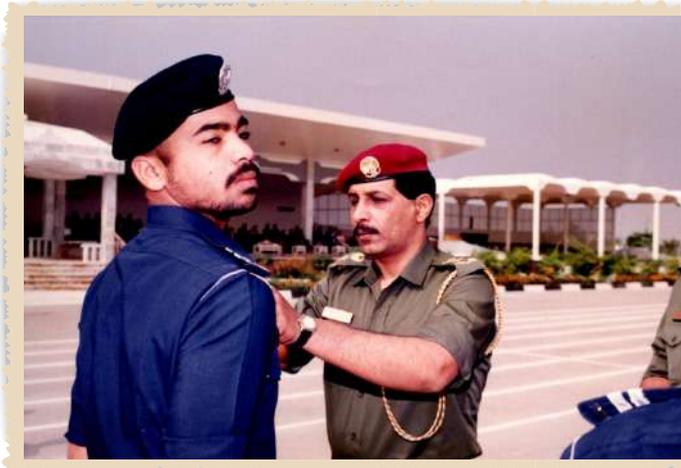


## الزيارات المدرسية لكلية الشرطة



تكريم المتميزين

استقبال الوفود



## الزيارات الخارجية



# الفهرس

## 1 أقوال الشيوخ

الشيخ زايد بن سلطان طيب الله ثراه  
الشيخ خليفة بن زايد طيب الله ثراه  
الشيخ محمد بن زايد حفظه الله  
الشيخ محمد بن راشد حفظه الله  
الشيخ سيف بن زايد حفظه الله

## 2 نبذة عن نشأة الكلية

كلمة رئيس مجلس الإدارة  
كلمة قائد كلية الشرطة  
شعار الكلية  
تأسيس الكلية  
شروط القبول في الكلية  
الرؤية  
الرسالة  
القيم  
الأهداف

## 3 رعاة الحفل

## 4 المدراء العامون

## 5 أوائل الدفعات (لوحة الشرف)

## 6 مجلس الإدارة

## 7 المجلس العلمي

## 8 إدارة كلية الشرطة

## 9 نواب المدراء ورؤساء الأقسام

## 10 فريق التطوير الأكاديمي والتدريب

## 11 أعضاء هيئة التدريس

## 11 برنامج بكالوريوس علوم شرطية تطبيقية

## 11 الفعالية المؤسسية

## 14 تقييم الكفاءات

القيادية  
الأساسية  
التخصصية



- 12 برنامج التعايش المشترك  
مع القوات المسلحة
- تمارين التعايش مع كلية زايد الثاني العسكرية  
تمارين التعايش مع كلية راشد بن سعيد البحرية  
تمارين قيادة قوات الأمن الخاصة  
تمارين أمن الخليج العربي
- 13 ميدان الرماية الالكتروني
- 13 شيلات كلية الشرطة
- 14 إنجازات الكلية
- الاعتماد الأكاديمي  
إنجازات عالمية
- 16 أخصائي التغذية
- 17 الأخصائي الاجتماعي
- 18 الأخصائي النفسي
- 19 الإحصائيات
- 16 المشاركات الدولية
- 16 المشاركات المجتمعية
- 17 مركز التدريب الرياضي
- 18 ميدان كلية الشرطة
- 20 من ذاكرة الكلية

